

**PROGRESS: Natječaj pod nazivom "Projekti koji doprinose razmjeni primjera dobre prakse" - engl. "Projects Contributing to Exchange of Good Practices" (Call For Proposals N° VP/2011/010, Budget Line 04-04-01-01)**

Opis svrhe natječaja:

U okviru Programa Zajednice - PROGRESS-a raspisan je natječaj pod nazivom "Projekti koji doprinose razmjeni primjera dobre prakse" - engl. "Projects Contributing to Exchange of Good Practices".

Natječaj je usmjeren na dva područja. Opći cilj natječaja je poticati zajedničko učenje na svim razinama kako bi se unaprijedio prijenos najučinkovitijih politika u dva područja

1) Podupiranje provođenja inicijative "Program za nove vještine i radna mjesta" te 2) podupiranje provođenja inicijative "Mladi u pokretu".

U okviru područja 1) "Program za nove vještine i radna mjesta", očekivani rezultati su: razmijenjeni primjeri dobre prakse kojima se:

- Razvijaju sustavi ranog upozoravanja i prognoze kako bi se usklađivala ponuda i potražnja za vještinama;
- Podupire razvoj i razmjena između javnih službi za zapošljavanje, obrazovanje i organizatora obuke te tvrtki za cjeloživotno učenje i vođenje kojima se pomaže osobama u donošenju odluka koje se odnose na karijeru, kao i na obrazovanje i obuku;
- Podupire bliska suradnja socijalnih partnera na EU i nacionalnoj razini, u aktivnostima kojima se pomaže osobama u osposobljavanju za zapošljavanje s odgovarajućim vještinama te poslodavcima u traženju vještina koje su im potrebne;
- Podupire strateški dijalog s privatnim službama za zapošljavanje i službama za zapošljavanje trećeg sektora o strategijama koje se odnose na razvoj vještina.

Primjeri dobre prakse mogu uključivati i:

- Blisku suradnju regionalnih vlasti o strategijama koje se bave ponudom vještina i potražnjom za poslom;
- Razumijevanje mehanizama koji postoje na nacionalnoj i regionalnoj razini kojima se povezuju svijetovi rada, obrazovanja i obuke;
- Razumijevanje prenošenja mehanizama i upotrebe vještina prognoze, posebno od strane javnih vlasti poput onih zaduženih za kvalifikacije, organizatore obrazovanja i obuke i njihove predstavnike
- Strateški razvoj ljudskih resursa, posebno odgovarajući na posebnosti malih i srednjih poduzeća
- Podupiranje učinkovite suradnje između sektora, organizatora obrazovanja i obuke i javnih vlasti u području prijenosa vještina
- Razumijevanje postojećih mehanizama zajedničkog ulaganja između poslodavaca i organizatora obrazovanja i obuke kako bi se podupirale aktivnosti u području obrazovanja i obuke.

U okviru područja 2) Mladi u pokretu, u fokusu je prijelaz iz obrazovnog sustava u tržište rada te treba imati rezultat u prikupljanju primjera konkretnih mjera koje su se provele na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini, a koje je dovelo do pružanja kvalitetnih usluga profesionalnog usmjeravanja, a tamo gdje je to moguće, razvijanje sustava prognoza potrebnih vještina.

Potencijalne aktivnosti mogu uključivati

- radionice o mjerilima, potpora primjerima dobre prakse i obučavanju osoba s odgovarajućim vještinama za zapošljavanje, odgovarajući na različita viđenja formulacija politika, donošenja odluka i provedbe politika;
- organiziranje seminara, okruglih stolova, studijskih posjeta, razmjene osoblja i komunikacijske aktivnosti kojima se rezultati dijeljenja iskustava vezano uz politike na koje se odnosi ovaj natječaj čine vidljivima javnosti;

- usmjerene informativne kampanje i kampanje podizanja svijesti usmjerene ključnim dionicima i drugim relevantnim skupinama;
- osnaživanje postojećih i novih mreža koje su usmjerene unapređivanju ciljanih politika i praksi.

Navedene aktivnosti mogu se kombinirati sljedećim aktivnostima:

- manja istraživanja kako bi se stekao bolji uvid o unapređivanju prvog prijelaza iz obrazovanja u svijet rada mladih osoba i kako bi se podupirali primjeri dobre prakse u obučavanju odgovarajućim vještinama za zaposlenje;
- analizu literature u područjima politika koje pokriva ovaj natječaj, ukoliko takve već ne postoje.

Potencijalni prijavitelji:

- javne vlasti, ili poludržavne agencije na središnjoj, regionalnoj ili lokalnoj razini;
- neprofitne organizacije i institucije za visoko obrazovanje i istraživački instituti koji su aktivni uglavnom u području politike zapošljavanja, kvalitete rada ili socijalnog uključivanja. Ove organizacije ohrabruje se na ostvarivanje partnerstava s drugim dionicima, uključujući javne vlasti i poludržavne agencije;
- u primjeni članka 114. Financijskog ugovora, organizacije socijalnih partnera koje nemaju pravnu osobnost su također potencijalni prijavitelji pod uvjetom da njihovi predstavnici imaju ovlaštenja za preuzimanje pravnih obveza u njihovo ime te da su financijski odgovorni.

Ukupan proračun ovog natječaja iznosi € 2.000.000, a nije određen minimalni ni maksimalni iznos vrijednosti pojedinog projekta. Potencijalni prijavitelj mora osigurati najmanje 20% sufinanciranja.

Predviđeno trajanje projekata je maksimalno 12 mjeseci.

Natječaj je otvoren do 29. srpnja 2011. godine.

Natječaj je objavljen na web stranici:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=327&langId=en&furtherCalls=yes&callType=2>

Za više pitanja o uvjetima natječaja, molimo obratite se putem e-pošte na: [EMPL-VP-2011-010@ec.europa.eu](mailto:EMPL-VP-2011-010@ec.europa.eu)