

JIM / JAP Konferencija
"Globalna kriza i njezin utjecaj na Republiku Hrvatsku"

JAP zaključci

ZAKLJUČCI – PLENARNI DIO

Ekonomska kriza i koraci koji slijede,

Tamara Obradović Mazal, državna tajnica Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva

- prije godinu dana procjene rasta BDP-a iznosile i do 4%, no kraj godine RH je dočekala sa znatno nižim BDP-om
- gospodarska kriza odrazila se i na tržište rada – došlo je do smanjenja zaposlenosti te povećanja nezaposlenosti
- anti-recesijskim mjerama Vlade RH utjecalo se: na prihodovnu stranu državnog proračuna, na potporu poslodavcima, interveniralo u plaće državnih službenika i plaće u javnom sektoru
- mjere u 2010. – usmjerene su na gospodarski sektor (uz potporu HNB-a!)
- mjere koje su trenutno na snazi usmjerene su na poduzetnike/tvrtke; uspjeh tih mjera sinergijski će se ogledati u utjecaju na očuvanje radnih mjesta.

Mjere poticanja zapošljavanja usmjerene na ranjive skupine,

Kristina Alerić, Hrvatski zavod za zapošljavanje

- mjere za poticanje zapošljavanja iz *Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja 2009.-2010.* u nadležnosti HZZ-a usmjerene su na: poticanje zapošljavanja (sufinanciranje zapošljavanja), sufinanciranje i financiranje obrazovanja, sufinanciranje i financiranje zapošljavanja u programu javnog rada;
- prema osiguranim sredstvima plan je realiziran (94,71%);
- mjere za poticanje zapošljavanja imaju pozitivno djelovanje na dugotrajno nezaposlene i druge ranjive skupine kroz obrazovanje i zapošljavanje u javnim radovima;
- osiguran je kontinuitet mjera i uvećan iznos sredstava za obrazovanje i javni rad u 2010. godini.

Položaj osoba romske nacionalne manjine na tržištu rada,

Orhan Memedi, Udruga Romkinja u Hrvatskoj "Bolja budućnost"

- prezentacija rezultata istraživanja "Život Romkinja u Hrvatskoj s naglaskom na pristup obrazovanju"

- broj ispitanica koje nemaju nikakvo obrazovanje je gotovo trostruko manji u odnosu na njihove majke;
- postoje značajne razlike u obrazovanosti muških ispitanika u usporedbi s ispitanicama;
- uz to što je općenito vrlo mali udio osoba romske manjine u zaposlenosti, postoje i rodne nejednakosti u zaposlenosti osoba romske manjine;
- prema mišljenju ispitanika/ica navedenog istraživanja, neke od prioriternih mjera koje bi trebale poduzeti škole i vlasti su: uvođenje besplatnih udžbenika, organiziranje dopunske nastave, bolja suradnja i rad škola s roditeljima romske djece te formiranje mješovitih razreda u kojima su romska i neromska djeca;
- podaci istraživanja ukazuju da Romkinje, za razliku od Roma, pored marginalizacije i diskriminacije koju dijele pripadnici romske nacionalne manjine, dodatno trpe i diskriminaciju po rodnoj osnovi.

***Istraživanje o položaju žena srpske nacionalne manjine na tržištu rada u područjima od posebne državne skrbi,
Jasmina Papa, Program Ujedinjenih naroda za razvoj (UNDP)***

- svrha studije: opisati s kakvim se teškoćama susreću žene pripadnice srpske nacionalne manjine kod zapošljavanja i na tržištu rada, kako se nose sa nezaposlenošću te koje vještine i znanja posjeduju
- završetak istraživanja i izrada studije planirani su u prvom kvartalu 2010. godine
- umjesto zaključka – moguća područja djelovanja:
 - uvođenje statističkih programa koji omogućavaju praćenje provedbe zakona koji afirmiraju prava manjina i mjera za njihovu provedbu u praksi
 - rad na uspostavi povjerenja
 - lokalne akcijske grupe za zapošljavanje – multi sektorske
 - ciljano sufinanciranje ženskog poduzetništva (pripadnice manjina)
 - socijalno poduzetništvo

Cjeloživotno učenje,

*Mihaela Dubravac Šigir, Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa,
Maja Tomičić, Agencija za obrazovanje odraslih,
Tina Šarić, Agencija za mobilnost i programme EU*

- MZOŠ u okviru svoje nadležnosti zajedno sa stručnim tijelima i institucijama provodi reforme sustava odgoja i obrazovanja sukladno koncepciji cjeloživotnoga učenja, a temeljem strateških i zakonodavnih okvira te aktivnosti projekata
- važna je razmjena međunarodnih iskustava u procesu donošenja strategija cjeloživotnog učenja
- sličnosti između RH i međunarodnog okruženja = u strateškim ciljevima i prioritetima, preuzetim obvezama usklađivanja, procesima, zakonodavstvu, institucijama, što je moguće objediniti u integrirani strateški dokument (odluka Vlade RH)

ZAKLJUČCI – POSEBNI JAP DIO KONFERENCIJE

Analiza utjecaja gospodarske krize na kretanje registrirane zaposlenosti i nezaposlenosti u RH,

Darko Oračić, Hrvatski zavod za zapošljavanje

- od 2001. do 2008. zabilježeno je bitno povećanje zaposlenosti i smanjenje nezaposlenosti, ponajviše zahvaljujući gosparskom rastu;
- u 2009. dolazi do duboke recesije te do smanjenja zaposlenosti i povećanja nezaposlenosti, osobito u prerađivačkoj industriji, građevinarstvu i trgovini;
- u apsolutnom se broju najviše povećala nezaposlenost muških, srednje obrazovanih i mlađih osoba;
- najveće postotno povećanje nezaposlenosti zabilježeno je u županijama na zapadu zemlje;
- do povećanja nezaposlenosti došlo je zbog znatno većeg priljeva u nezaposlenost, ali i zbog manjeg zapošljavanja;
- očekuje se daljnji rast nezaposlenosti u prvoj polovici 2010., ali nešto sporiji nego u zadnjem kvartalu 2009.;
- očekuje se značajan oporavak gospodarskog rasta tijekom 2010., što će snažnije utjecati na kretanje nezaposlenosti tijekom 2011.

Mobilni timovi i ostale aktivnosti HZZ-a u razdoblju gospodarskih promjena i krize, Kristina Alerić, Hrvatski zavod za zapošljavanje

Mobilni timovi:

- podrška radnicima koji gube posao i pomoć u pripremi za tržište rada dok su još zaposleni;
- pomoć poslodavcima: a) danas - podrška kod smanjene gospodarske aktivnosti; b) sutra - podrška u procesu restrukturiranja.

Usluge koje nude mobilni timovi:

- grupna i individualna informiranja
- individualno savjetovanje - pomoć u definiranju radnog potencijala radnika
- grupno savjetovanje - obrazovanje za stjecanje vještina traženja posla
- obrazovanje za stjecanje stručnih vještina
- pomoć u samozapošljavanju i pokretanju vlastitog posla
- organiziranje Interne burza rada
- posredovanje za slobodna radna mjesta
- sufinanciranje zapošljavanja.

Partnerstvom do ublažavanja negativnih učinaka krize na gospodarstvo, Sanja Smoljak, Hrvatska udruga poslodavaca

- neizostavna uloga socijalnih partnera u predlaganju, konzultiranju i donošenju mjera za suzbijanje krize
- nužno razmatranje, analiza i procjena učinaka prilikom donošenja pojedinih zakonskih prijedloga
- osnivanje socijalnih vijeća kao prvih bipartitnih inicijativa u određenim industrijskim sektorima (šumarstvo i drvna industrija, ...) koji prate stanje i utvrđuju prioritete u određenim sektorima
- unaprijediti bipartitni socijalni dijalog koji nije dostigao željenu razinu
- Socijalni sporazum – postoje inicijative, ali nije zaključen
- uključenost socijalnih partnera u pripremu i praćenja rezultata provedbe Jap-a, dobivena je aktivna uloga uz ostale aktere, ali i prilika da se pokrenu inicijative i preuzmu odgovornosti za određene mjere (iz pasivnog partnerstva prema aktivnom partnerstvu!)

Mogućnosti zapošljavanja u novim sektorima,

Ana Miličević Pezelj, Savez samostalnih sindikata Hrvatske

- RH mora uspostaviti odgovarajuće statističko praćenje;
- RH mora poticati provođenje istraživanja (kako bi se moglo predviđati i na vrijeme reagirati);
- RH mora osigurati povezivanje/umrežavanje strategija, politika, institucija...;
- RH mora osigurati pravovremeno obrazovanje potrebnih kadrova (kao i kontinuirano osposobljavanje radnika za nove tehnologije);
- nužno je aktivnije uključivanje socijalnih partnera – socijalni dijalog;
- RH mora promovirati i provoditi nove strategije usklađene s percepcijom vlastitog gospodarskog, socijalnog i ekološkog razvoja, dogovorno s ostatkom svijeta;
- RH mora ispuniti obveze koje je preuzela, i koje će preuzeti, prema energija-klima paketu;
- RH mora prilagoditi svoje politike u području industrije i istraživanja – revidirati sustave i standarde proizvodnje;
- nužna je aktivnija uloga države (koja mora osigurati okruženje: zakonodavni okvir, politike, poticaji...).